

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета трудового  
коллектива  
  
Л.В. Гусарова  
«В» сентябрь 2023г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГКУ РК «Центр по  
госохране объектов культурного  
наследия»  
от «14» сентября 2023г. № 34/2023-09



## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в Государственном казенном учреждении  
Республики Карелия «Республиканский центр по государственной охране  
объектов культурного наследия»

### І. Общие положения

1. Настоящее положение о системе управления охраной труда в Государственном казенном учреждении Республики Карелия «Республиканский центр по государственной охране объектов культурного наследия» (далее – положение) разработано с целью соблюдения требований охраны труда<sup>1</sup> посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Государственном казенном учреждении Республики Карелия «Республиканский центр по государственной охране объектов культурного наследия» (далее – учреждение), разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Положение устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ и является неотъемлемой частью управленческой системы учреждения.

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления учреждения (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей устанавливающие (локальные нормативные акты, организационно-распорядительные) и фиксирующие (журналы, акты, записи и т.п.) документы, регламентирующие мероприятия СУОТ.

<sup>1</sup> Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм.

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением руководителя учреждения (далее - работодателя), с учетом потребностей и ожиданий работников учреждения, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ распространяются на всех работников учреждения. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах), находящихся в ведении учреждения.

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам учреждения, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, находящихся в ведении учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах, находящихся в ведении учреждения, в соответствии с требованиями применяемых в учреждении локальных актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводного инструктажа и посредством включения необходимых для соблюдения СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается приказом директора учреждения положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории учреждения, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

8. При разработке настоящего положения учитывались наличие (отсутствие) в учреждении рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда,

производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

## **II. Разработка и внедрение СУОТ**

9. Политика учреждения в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является:

а) локальным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

б) публичной декларацией учреждения о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения представительного органа трудового коллектива.

10. Политика по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение представительного органа трудового коллектива учреждения.

11. Политика учреждения по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Работодатель обеспечивает:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления учреждением информации об ответственных лицах и их полномочиях.

13. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ учреждения с учетом

должностных обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления учреждением.

14. Разработка, внедрение и поддержка процесса (ов) взаимодействия с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

15. Управление охраной труда в учреждении осуществляется при непосредственном участии работников и (или) представительного органа трудового коллектива учреждения, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда<sup>2</sup> работодателя (при наличии) или уполномоченных лиц по охране труда.

16. Для организации взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов взаимодействия по охране труда обеспечивается координация действий по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) определение потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и разработка плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах учреждения функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

---

<sup>2</sup> Статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации

д) определение механизмов взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями в обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### **III. Планирование**

17. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

18. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков<sup>3</sup>.

19. Выявление (идентификацию) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей<sup>4</sup>.

20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляются исходя из приоритета необходимости исключения, снижения и поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

21. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, проводится для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

22. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности учреждения и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков<sup>5</sup>, выявленных (идентифицированных) опасностей.

23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных

---

<sup>3</sup> Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации

<sup>4</sup> Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации

<sup>5</sup> Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации

опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в учреждении.

24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

25. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку<sup>6</sup>.

26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в учреждении опасностей или снижение уровня профессионального риска.

27. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков работодатель вправе изменять по мере необходимости, исходя из специфики деятельности учреждения.

28. При разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ учреждения учитываются государственные нормативные требования охраны труда, относящиеся к деятельности учреждения.

29. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

30. В плане мероприятий по охране труда учреждения указываются следующие сведения:

- а) наименование мероприятия;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

31. При составлении плана мероприятий по охране труда учреждения необходимо руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков<sup>7</sup>.

32. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и ОПР);

---

<sup>6</sup> Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации

<sup>7</sup> Статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации

в) внедрение или изменение процессов деятельности учреждения, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и среды (задний, помещений, оборудования, технологических процессов и т.п.).

33. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда необходимо учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, функциональные возможности учреждения.

34. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

35. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой 2 настоящего положения.

36. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измерительных показателей.

37. Количество целей по охране труда определяются с учетом специфики деятельности учреждения, численности работников, структурных подразделений, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

38. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможности учета;

в) применимых норм;

г) результатов оценки рисков;

д) результатов консультаций с работниками и (или) их уполномоченными представителями.

39. При необходимости, но не реже одного раза в год работодатель пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

40. При планировании достижения целей определяются:

а) необходимые ресурсы;

б) ответственные лица;

в) сроки достижения целей (долгосрочных и краткосрочных);

г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;

д) влияние поставленных целей в области охраны труда на деятельность учреждения.

#### IV. Обеспечение функционирования СУОТ

41. При планировании и реализации мероприятий по охране труда для достижения поставленных целей СУОТ при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда необходимо использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда<sup>8</sup>, свои финансовые и функциональные возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

42. Для обеспечения функционирования СУОТ необходимо:

а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность трудовых процессов;

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

43. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства<sup>9</sup>.

44. В рамках СУОТ работники учреждения информируются:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

45. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками устанавливается с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов<sup>10</sup>.

46. При информировании работников учитываются следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

---

<sup>8</sup> Статья 210 Трудового кодекса Российской Федерации

<sup>9</sup> Статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации

<sup>10</sup> Статья 216 Трудового кодекса Российской Федерации

- б) ознакомление работника с результатами СОУТ и ОНР;
- в) проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовление и распространение аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео-аудиоматериалов;
- д) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- е) размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей по охране труда.

## **V. Функционирование**

47. Основными процессами по охране труда являются:
- а) СОУТ;
  - б) ОНР;
  - в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
  - г) проведение обучения работников;
  - д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
  - е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
  - ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
  - з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
  - и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
  - к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
  - л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
  - м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
  - н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
  - о) обеспечение социального страхования работников;
  - п) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
  - р) реагирование на аварийные ситуации;
  - с) реагирование на несчастные случаи;
  - т) реагирование на профессиональные заболевания.

48. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ учреждения. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

49. Процессы, представленные в подпунктах «в» - «д» пункта 47 настоящего положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

50. Процессы, представленные в подпунктах «е» - «л» пункта 47 настоящего положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в учреждении.

51. Процессы, представленные в подпунктах «м» - «п» пункта 47 настоящего положения, представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

52. Процессы, представленные в подпунктах «р» - «т» пункта 47 настоящего положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

53. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ учреждения формируется по результатам СОУТ и ОПР, численности и состава работников учреждения, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

54. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников учреждения и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

55. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведение профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

56. Процесс реагирования на указанные в пункте 55 события включает в себя следующие подпроцессы:

- а) реагирование на несчастные случаи;
- б) расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливаются в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения.

57. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев – вся информация, имеющая отношение к данному событию.

58. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов<sup>11</sup>.

## **VI. Оценка результатов деятельности**

59. Работодатель определяет:

- а) объект контроля, включая:
  - соблюдение законодательных и иных требований;
  - виды работ и процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- б) степень достижения целей в области охраны труда;
- в) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- г) виды контроля.

60. В учреждении обеспечивается создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

61. В учреждении разрабатывается порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

- а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, коллективному

---

<sup>11</sup> Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации

договору, иным обязательства по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

62. Работодатель определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемого трудового и технологического процессов, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио- видео-, фотонаблюдения.

63. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовывать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом организационной структуры учреждения, в том числе с использованием средств аудио- видео-, фотонаблюдения.

64. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ учреждения, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда путем организации

общественного контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

65. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю рекомендуется оценивать следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

66. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

67. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается следующими данными:

- а) абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- б) относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- в) качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

68. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

## **VII. Улучшение функционирования СУОТ**

69. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение

функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследования аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

70. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

71. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется с учетом специфики деятельности учреждения в локальном акте о создании СУОТ.

72. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ в учреждении устанавливается и фиксируется порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

73. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- а) улучшения показателей деятельности учреждения в области охраны труда;
- б) поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- в) доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.